



Le projet mieux-vivre ensemble

Pourquoi adopter une charte des valeurs?

Une charte des valeurs a pour objectif de renforcer le sentiment d'appartenance des membres envers leur communauté. Elle favorise la cohésion sociale et sert de levier à la participation et à l'engagement au sein du réseau associatif. En somme, une charte des valeurs favorise le développement harmonieux de la communauté.

Les valeurs seules ne suffisent pas pour orienter concrètement les actes et les comportements des membres d'une communauté. Une charte des valeurs n'a de valeur que si elle est « mise en vie ». Une charte des valeurs n'est pas du déclaratif, mais de l'opérationnel au quotidien.

« Mieux-vivre ensemble » est le fruit de l'initiative du *Partenariat provincial interculturel*, composé de :

- l'Assemblée communautaire fransaskoise (ACF)
- la Communauté des Africains francophones de la Saskatchewan (CAFS)
- le Conseil culturel fransaskois (CCF)
- le Conseil des écoles fransaskoises (CÉF)

Ce projet met de l'avant des activités contribuant à cerner, contrer et prévenir les actes de discrimination et d'intimidation au sein de la communauté francophone de la Saskatchewan.

Ce projet privilégie l'inclusion, la sensibilisation et la conscientisation dans le but d'assurer le développement continu de la francophonie en Saskatchewan.

partenaireprovincialinterculturelle.ca

Canada

Charte des valeurs fransaskoises



PARTENARIAT PROVINCIAL INTERCULTUREL



Qu'est-ce qu'une charte des valeurs?

Le Partenariat provincial interculturel dans le cadre du Projet Mieux-vivre ensemble a initié un processus d'élaboration d'une charte des valeurs pour la communauté francophone de la Saskatchewan.

Une charte des valeurs est un ensemble de règles, de normes ou de lignes de conduite favorisant des comportements au sein d'une communauté. Les valeurs doivent être communes et leur esprit doit être accepté par l'ensemble des intervenants et des membres de la communauté.

Les valeurs et leur définition

À la lumière des points de vue recueillis au cours des consultations et de la recherche documentaire, nous suggérons que la charte repose sur les valeurs et les définitions suivantes :

RESPECT

Cette valeur constitue la base de toute vie communautaire. Elle se définit comme un sentiment de considération envers l'autre. Chaque membre de la communauté, quelles que soient ses origines et ses opinions, doit être traité avec égard. Cette valeur repose sur l'ouverture et l'écoute.

INCLUSION

Cette valeur met en lumière la place de plein droit de toute personne au sein de la communauté, quelles que soient ses caractéristiques, afin de s'y épanouir et d'y contribuer. La tolérance envers tous et envers la diversité fait partie intégrante de l'inclusion.

APPARTENANCE

C'est le sentiment d'appartenir totalement à la communauté et y être pleinement accepté. On se reconnaît dans cette communauté, on en est fier et on le transmet à la prochaine génération.

HONNÊTÉTÉ

Qualité de celui qui est fidèle à ses obligations, à ses engagements et qui agit de bonne foi. Chaque membre de la communauté s'attend que les autres le soit aussi. C'est aussi la capacité de dire ce que l'on pense de façon respectueuse. Cette valeur repose notamment sur la sincérité, l'authenticité et l'intégrité.

TRANSPARENCE

Une personne transparente, c'est une personne qui dit la vérité. La transparence, tout comme l'honnêteté, favorise l'établissement de relations de confiance entre les membres de la communauté.

PERSÉVÉRANCE

Être persévérant permet à la communauté de grandir et de s'épanouir dans sa langue et dans sa culture. La communauté poursuit son développement quels que soient les obstacles et les défis. La persévérance favorise les accomplissements, la réussite et l'excellence.

RESPONSABILITÉ

La responsabilité est l'obligation de se porter garant de ses actions et de les assumer. Chaque individu a des obligations envers la communauté à laquelle il appartient. Afin d'y contribuer pleinement, chaque membre de la communauté a la responsabilité de s'éduquer et se former.

COLLABORATION

Cette valeur met l'accent sur l'importance pour une communauté que ses membres et organismes travaillent ensemble afin de rencontrer les objectifs et atteindre les résultats escomptés. Cette valeur est également associée à l'entraide et à la sociabilité.

BIENVEILLANCE

Cette valeur est définie comme de la considération, des actions ou de simples gestes favorables à l'égard des autres. Cette valeur repose sur l'indulgence, le bien-être, l'empathie et la compassion envers autrui.